*Приложение к докладу*

*заместителя начальника*

*отдела по организации правонарушений*

*администрации Ханты-Мансийского района,*

*секретаря Совета при главе Ханты-Мансийского района*

*по противодействию коррупции*

*Бескоровайной Елены Николаевны*

Информация об исполнении Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском районе

на 2018 – 2019 годы, утвержденным распоряжением администрации Ханты-Мансийского района от 19.03.2018 № 2-рг,

по состоянию на 25 апреля 2019 года

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок  исполнения | Информация об исполнении Плана |
| 1. | Проведение мониторинга: | | | |
| 1.1. | Представление руководителями муниципальных учреждений, предприятий Ханты-Мансийского района, учредителем которых является муниципальное образование Ханты-Мансийский район, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, размещение указанных сведений на едином официальном сайте администрации Ханты-Мансийского района | отдел кадровой работы  и муниципальной службы  администрации Ханты-Мансийского района | до 1 июня  2019 года | На контроле |
| 1.2. | Представление муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | отдел кадровой работы  и муниципальной службы  администрации Ханты-Мансийского района;  Дума Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района | до 1 июня  2019 года | На контроле |
| 1.3. | Соблюдение муниципальными служащими Ханты-Мансийского района запрета заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией | отдел кадровой работы  и муниципальной службы  администрации Ханты-Мансийского района;  Дума Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района | до 1 ноября  2019 года;  до 1 ноября  2020 года | На контроле |
| 1.4. | Реализация пункта 9 статьи 31 Федерального закона  от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ  «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в части выявления признаков личной заинтересованности, конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком при осуществлении закупок товаров, работ, услуг органами местного самоуправления и их подведомственными учреждениями | комитет по финансам администрации Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района | ежеквартально  в течение  2018 – 2020 годов | Признаков личной заинтересованности, конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком при осуществлении закупок товаров, работ, услуг органами местного самоуправления и их подведомственными учреждениями за истекший период не выявлено. |
| 2. | Анализ практики привлечения к ответственности муниципальных служащих за несоблюдение ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | отдел кадровой работы и муниципальной службы  администрации Ханты-Мансийского района;  Дума Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района | до 1 октября  2019 года | На контроле |
| 3. | Анализ результатов рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, содержащих информацию о коррупционных проявлениях | отдел организационной  и контрольной работы  администрации Ханты-Мансийского района | до 20 декабря  2019 года | На контроле |
| 4. | Оценка деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в организациях, учреждениях, подведомственных органам местного самоуправления Ханты-Мансийского района | отдел по организации  профилактики правонарушений  администрации Ханты-Мансийского района | до 1 октября  2019 года | На контроле |
| 5. | Оценка эффективности размещения и исполнения муниципальных контрактов (договоров), в том числе контроль за обоснованием начальной цены и иных качественных параметров муниципального заказа | управление по учету и отчетности администрации Ханты-Мансийского района | до 30 декабря  2019 года | На контроле |
| 6. | Проведение проверок использования муниципального имущества, переданного в аренду, хозяйственное ведение и оперативное управление | департамент имущественных  и земельных отношений администрации Ханты-Мансийского района | до 25 декабря  2019 года | На контроле |
| 7. | Проведение проверок эффективности расходования бюджетных средств в соответствии с осуществляемыми функциями и полномочиями учредителя муниципальных учреждений | контрольно-ревизионное управление администрации Ханты-Мансийского района | до 25 декабря  2019 года | На контроле |
| 8. | Анализ и обобщение результатов проведения антикоррупционной экспертизы (выявляемых коррупциогенных факторов) проектов нормативных правовых актов | юридическо-правовое управление администрации Ханты-Мансийского района;  Дума Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района | ежеквартально | Количество подготовленных проектов нормативных правовых актов – 291, из них администрацией района – 110, Думой района – 0, администрациями сельских поселений – 181.  Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза - 264, из них администрацией района – 96, Думой района – 14, администрациями сельских поселений – 154.  Количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах нормативных правовых актов – 1 (администрацией района).  Коррупциогенных факторов исключено – 1. |
| 9. | Организация информационного взаимодействия с правоохранительными органами в сфере антикоррупционной деятельности, в том числе по выявленным правонарушениям в сфере коррупции, допущенным муниципальными служащими администрации района, а также руководителями муниципальных учреждений, учредителем которых является муниципальное образование Ханты-Мансийский район | отдел по организации профилактики правонарушений  администрации Ханты-Мансийского района;  отдел кадровой работы  и муниципальной службы администрации Ханты-Мансийского района | ежеквартально | В 1 квартале 2019 года не выявлено правонарушений в сфере коррупции, в том числе допущенных муниципальными служащими администрации района, а также руководителями муниципальных учреждений района. |
| 10. | Организация антикоррупционного просвещения: | | | |
| 10.1. | Проведение мероприятий, направленных на формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции с использованием средств массовых коммуникаций, образовательных программ, дискуссионных площадок и размещение информации о проводимых мероприятиях в СМИ | отдел по организации  профилактики правонарушений  администрации Ханты-Мансийского района;  отдел кадровой работы  и муниципальной службы  администрации района**;**  комитет по образованию  администрации Ханты-Мансийского района;  Дума Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района;  МКУ Ханты-Мансийского района «Комитет по культуре, спорту и социальной политике»;  МАУ ХМР «Редакция газеты «Наш район» | ежеквартально | Отделом по организации профилактики правонарушений администрации района организовано размещение 3 материалов антикоррупционной направленности на официальном сайте МО Ханты-Мансийского района в разделе: Главная/Противодействие коррупции/Правовое просвещение «Что нужно знать о коррупции».  На официальном сайте в разделе Главная/администрация района/ отделом кадровой работы и муниципальной службы администрации района организована работа по размещению 6 материалов: 2 НПА, 2 информационных письма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 1 методическая рекомендация, 1 памятка.  На официальном сайте администрации Ханты-Мансийского района в разделе Администрация / муниципальная служба / противодействие коррупции на муниципальной службе и в разделе Дума / Противодействие коррупции размещены агитационные, просветительские и информационные материалы антикоррупционной направленности.  На официальном сайте МО Ханты-Мансийский район в разделах сельских поселений регулярно размещаются просветительские и информационные материалы по антикоррупционной тематике.  В газете «Наш район» опубликована 1 статья и на сайте газеты размещены 2 статьи по противодействию коррупции.  Кроме того, в официальных группах, социальных интернет сетях «ВКонтакте», курируемых МКУ ХМР «Комитет по культуре, спорту и социальной политике», «Шаг навстречу - шаг вперед!» (https://vk.com/volonterukhantumansiyskogoraiona), «Молодежь Ханты-Мансийского района» (https://vk.com/molodhmrn), «Спорт, туризм и ГТО Ханты-Мансийского района» (https://vk.com/club172665959) на отчетную дату опубликовано 12 информационных сообщений (конкурсы, мероприятия, информационные статьи) направленных на формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции. |
| 10.2. | Проведение в средних и старших классах образовательных учреждений факультативных занятий в рамках предметов правовой направленности, раскрывающих современные подходы к противодействию коррупции в обществе | комитет по образованию  администрации Ханты-Мансийского района | до 1 декабря  2019 года | На контроле |
| 10.3. | Проведение в средних и старших классах образовательных учреждений классных часов по антикоррупционной тематике | комитет по образованию  администрации Ханты-Мансийского района | 9 декабря  2019 года | На контроле |
| 11. | Формирование антикоррупционного сознания у муниципальных служащих Ханты-Мансийского района | | | |
| 11.1. | Проведение мероприятий с муниципальными служащими Ханты-Мансийского района по разъяснению основ антикоррупционного законодательства | юридическо-правовое управление администрации Ханты-Мансийского района  (в части исполнения законодательства об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов);  отдел кадровой работы  и муниципальной службы  администрации Ханты-Мансийского района  (в части исполнения законодательства о муниципальной службе);  Дума Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района | до 31 декабря  2019 года | На контроле |
| 11.2. | Обеспечение ежегодного повышения квалификации муниципальных служащих Ханты-Мансийского района, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | отдел кадровой работы  и муниципальной службы администрации Ханты-Мансийского района;  Дума Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района | до 1 марта  2019 года; | За период 2018 года в муниципальном образовании Ханты-Мансийский район обеспечено повышение квалификации 9-ти муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, из них: 2 из 3-х сотрудников администрации Ханты-Мансийского района, 2 из 2-х специалистов контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района, 5 из 12-ти – администраций сельских поселений.  С начала 2019 года прошли курсы повышения квалификации 3 муниципальных служащих администрации района и 1 – Думы района, 4 - представитель администраций сельских поселений |
| 11.3. | Обеспечение обучения муниципальных служащих Ханты-Мансийского района, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции | отдел кадровой работы  и муниципальной службы администрации Ханты-Мансийского района;  Дума Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района | до 1 октября 2020 года | На контроле |
| 12. | Проведение интерактивного опроса пользователей телекоммуникационной сети «Интернет» Ханты-Мансийского района с целью оценки уровня коррупции в Ханты-Мансийском районе и эффективности принимаемых мер | отдел по организации профилактики правонарушений  администрации Ханты-Мансийского района | до 30 декабря  2019 года | На контроле |
| 13. | Принятие мер по повышению эффективности: | | | |
| 13.1. | Контроль за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечение таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения | отдел кадровой работы  и муниципальной службы администрации Ханты-Мансийского района;  Дума Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района | до 1 февраля 2019 года | В каждом органе местного самоуправления муниципального образования Ханты-Мансийский район созданы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов: 1 – в администрации района, 1 – в Думе района и 12 – при администрациях сельских поселений. За 2018 год комиссиями проведены 9 заседаний: 3 заседания – при администрации района в отношении 4 служащих 1 заседание – при Думе района в отношении 1 служащего, 5 заседаний – при администрациях сельских поселений в отношении 6 служащих. Вопросы, касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в 2018 году не рассматривались. Муниципальные служащие к дисциплинарной ответственности не привлекались.  По результатам анализа кадрового состава на предмет наличия родственных связей между муниципальными служащими и работниками учреждений возникновение конфликта интересов не выявлено.  На официальном сайте администрации Ханты-Мансийского района органами местного самоуправления организована работа по размещению материалов антикоррупционной направленности: нормативно правовых актов, информационных писем, методических рекомендаций, памяток. За 2018 год размещено 22 материала.  Кроме того, проведено 29 консультаций муниципальных служащих на тему антикоррупционного поведения (5 – администрацией района, 1 – Думой района, 23 – администрациями сельских поселений). Мероприятия с муниципальными служащими по разъяснению основ антикоррупционного законодательства проводятся в форме консультаций, в части муниципальной службы и антикоррупционного поведения – под роспись.  За прошедший период 2019 года заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов не проводились.  На официальном сайте администрации размещены методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2019 году (за отчетный 2018 год) и доведены до сведения всех муниципальных служащих.  В органы администрации Ханты-Мансийского района, руководителям учреждений Ханты-Мансийского района, в администрации сельских поселений направлены информационные письма о необходимости представления сведений (в установленный законодательством срок до 30 апреля 2019 года), а также рекомендации по заполнению сведений с указанием наиболее часто встречающихся ошибок (от 21.01.2019 № 01-Исх-134/2019, от 24.01.2019 № 01-Исх-153/2019, от 19.02.2019 № 13/19, № 14/19 от 19.02.2019). |
| 13.2. | Контроль кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности в Ханты-Мансийском районе, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | отдел кадровой работы  и муниципальной службы администрации Ханты-Мансийского района;  Дума Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района | до 1 февраля 2019 года | В целях выявления возможного конфликта интересов и контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при поступлении на муниципальную службу, в Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденного распоряжением администрации Ханты-Мансийского района от 30 мая 2016 года № 471 в раздел «Основные права и обязанности работника и работодателя» внесен пункт о необходимости в течение пяти рабочих дней сообщать работодателю обо всех изменениях своих персональных данных.  В органах администрации района и муниципальных учреждениях района на постоянной основе организована работа по обновлению анкетных данных лиц, замещающих муниципальные должности, а также лиц, замещающих должности муниципальной службы.  Проводится мониторинг по выявлению родственных связей между муниципальными служащими района и работниками муниципальных учреждений, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов.  По результатам проведенных мониторингов фактов нарушения требований законодательства о противодействии коррупции не выявлено. |